duo Praxistraining
Doris Müller

Führung – Mitarbeiter gewinnen

Bewerberauswahl und Interview

Seminarziel

Die Teilnehmer

- Sollen ein Anforderungsprofile für eine Stelle entwickeln können
- Sollen Arbeitszeugnisse lesen und die Bewerberunterlagen bewerten können
- erkennen den Zusammenhang von zur Arbeitsaufgabe passenden Motiven und Berufserfolg
- erkennen die Wichtigkeit der Gesprächsatmosphäre auf den Erfolg des Interviews
- sollen Interviews professionell führen können und die Interviewfragen anwenden:
- situatives Fragen
- Fragen zur beruflichen Motivation
- Projektive Fragen
- Sollen den geeigneten Probanden erkennen können
- Sollen einen Maßnahmenplan zur Verbesserung der Bewerberauswahl definieren können

Inhalte

- Anforderungsanalyse (Ergebnisziele, Erfolgskritische Tätigkeiten, persönliche Voraussetzungen, k.o.-Kriterien, DISG-Typ, Motiv
- Anforderungsprofile definieren
- Bewerberunterlagen lesen und beurteilen (Anschreiben, Zeugnisse, Lebensläufe…)
- Interviewtechnik (Situatives Fragen, Fragen zur beruflichen Motivation, projektive Fragen, Interviewleitfaden, Motivstruktur, DISG-Typ)
- Interview-Rollentraining

Methoden

- Lehrgespräch
- Gruppenarbeit
- Übung - Fallstudie
- Rollentraining

Organisation

- Zielgruppe
  - Führungskräfte
- Dauer
  - 2 Tage