

Change Management

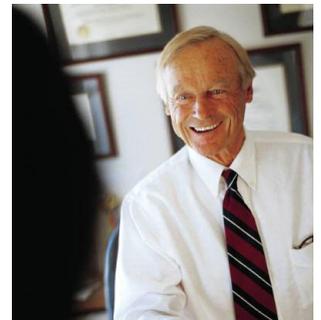
Seminarziel

Die Teilnehmer

- Verstehen die Zusammenhänge von Verhalten bei Veränderungsprozessen
- erkennen welche Hintergründe bei der Gestaltung neuer Prozesse zu berücksichtigen sind
- Lernen was Veränderungsprozesse hindert
- Lernen was Veränderungsprozesse fördert
- Erarbeiten eine Vorgehensweise zur Gestaltung von Veränderungen im Team
- Erkennen die Dynamik im Team und Wechselwirkungen zur (Neu-)Organisation
- Lernen eine Teamanalyse durchzuführen
- Können einen operativen Projektplan erstellen
- Können einen Kommunikationsplan erstellen und ihn im eigenen Team „vermarkten“
- Lernen Praxissituationen zu analysieren und Verbesserungsvorschläge zu machen

Inhalte

- Change Management – was ist das?
- Führung bei Veränderungsprozessen
- Teammanagement in Veränderungsprozessen
- Teamdynamik
- Richtige Motivation in Veränderungsprozessen
- Ängste im Team und Führungsaufgaben
- Prozessmanagement



Methoden

- Lehrgespräch
- Gruppenarbeit
- Übung - Fallstudie
- Rollentraining

Organisation

- Zielgruppe
 - Führungskräfte
- Dauer
 - 2 Tage