duo Praxistraining
Doris Müller

Führung -Grundmodul

Wirkungsvolle Führung 1

Standortbestimmung

Seminarziel

Die Teilnehmer

- lernen Ihre eigenen Stärken und Schwächen zu hinterfragen
- erstellen Ihr persönliches Führungsprofil
- erkennen die Entstehung von inneren manifesten Einstellungen und wie man diese lösen oder verändern kann
- erkennen die Verhaltensstile anderer Menschen und lernen diese in der Führung zu berücksichtigen
- erkennen die Auswirkung der inneren Einstellung auf den Gesprächspartner und das Verhalten der Mitarbeiter
- erkennen ethische Grundwerte, Klarheit und Transparenz als entscheidende Grundlage erfolgreicher Führung
- überprüfen ihren eigenen Umgang mit Zielen
- lernen Ziele zu setzen und diese über ihre Mitarbeiter umzusetzen
- vertiefen den Umgang mit Planungsinstrumenten (Aktivitätenplanung, Statistiken)
- führen Mitarbeitergespräche zu Zielvereinbarungen / Lob / Kritik
- trainieren typgerechte und effiziente Mitarbeitergespräche zu führen

Inhalte

- Leadership Profil
- Standortbestimmung eigener Führungsstil
- Einstellung
- Zielsetzung
- Management by Objectives
- Zielvereinbarungsgespräche

Methoden

- Lehrgespräch
- Gruppenarbeit
- Übung - Fallstudie
- Rollentraining
- Feedbackrunden

Organisation

- Zielgruppe
  - Führungskräfte
  - Produktmanager
  - Gruppenleiter u.a.
- Dauer
  - 2 Tage